



INFIRMIER DIPLOMÉ D'ÉTAT COORDINATEUR H/F

STATUT

- Synerpa
- CCU
- CADRE

QUALIFICATION

Diplôme d'État d'Infirmier
+ Formation au
Management

EXPÉRIENCE REQUISE

- 1ère expérience
significative d'IDE en
EHPAD

POSITION DANS L'ORGANISATION

- Rattachement
hiérarchique :
Directeur
- Rattachement
fonctionnel : Directeur
de la coordination des
soins

Missions principales

- **ASSURER L'ÉLABORATION ET LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET DE SOINS**
- **ASSURER LA CONTINUITÉ ET LA QUALITÉ DES SOINS PAR UN MANAGEMENT FÉDÉRATEUR ET MOTIVANT**
- **PARTICIPER AU BON FONCTIONNEMENT ET AU RAYONNEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT**

Missions principales et activités

ASSURER L'ÉLABORATION ET LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET DE SOINS

- Sous l'autorité du directeur et en collaboration avec le MEDEC, élaborer le projet de soins en cohérence avec le projet d'établissement.
- Rédiger et actualiser les protocoles de soins.
- Contrôler la bonne utilisation des outils de la politique de soins (notamment le Dossier Résident Informatisé (DRI)
- En fonction des écarts constatés dans la mise en application du projet de soin et de la qualité des soins, définir et mettre en place les actions correctives appropriées.
- Piloter les projets d'amélioration continue de la qualité des soins.
- Coordonner les projets personnalisés avec l'équipe pluridisciplinaire et participer activement aux réunions de Projets Personnalisés.
- En collaboration avec le MEDEC, élaborer les actions d'information collectives et de formation pour fédérer autour du projet de soins et en faciliter sa mise en œuvre.
- En collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, assurer le développement et le suivi des Thérapies Non Médicamenteuses
- Organiser et animer les actions collectives & individuelles pour interroger la pratique des soignants et assurer une prise en soins bienveillante des résidents.
- Contrôler la bonne prise en soins de l'incontinence et l'utilisation adéquate des protections.

ASSURER LA CONTINUITÉ ET LA QUALITÉ DES SOINS PAR UN MANAGEMENT D'ÉQUIPE FÉDÉRATEUR ET MOTIVANT

- Contribuer au recrutement.
- S'assurer de la bonne intégration des nouveaux collaborateurs.
- Développer et fidéliser un réseau de vacataires en soins.
- Assurer l'accueil des stagiaires soignants en les motivant à candidater pour devenir collaborateurs Korian.
- Organiser les soins et assurer une répartition équitable du travail au sein de l'équipe.
- Élaborer les plannings et savoir en déléguer la gestion quotidienne.
- Contrôler la qualité de travail au quotidien et recadrer en cas de nécessité.
- Assurer l'évaluation régulières des collaborateurs soignants et accompagner leur développement.
- Former les collaborateurs en étroite collaboration avec le MEDEC et notamment à l'aide de formations par simulation (mise en condition).
- Animer l'équipe, notamment en confiant des responsabilités aux collaborateurs (déploiement de projet, rôle de référents, ...).



- Mettre en place une culture de Bientraitance, et être attentif à tout acte s'écartant de cet objectif (prévention de la maltraitance, échanges réguliers interpersonnels et collectifs, conduite à tenir suite à un acte de maltraitance, signalement ...)
- Observer la qualité de vie au travail de l'équipe et alerter le cas échéant.
- Animer les réunions d'information et de transmission.
- Informer et expliquer pour intégrer l'équipe à la vie de l'établissement.
- Mettre en place des réunions de retour d'expérience sur les événements indésirables rencontrés
- S'assurer de manager, accompagner et suivre l'équipe de nuit comme celle de jour (rencontres/échanges, participation aux réunions, formations...).

PARTICIPER AU BON FONCTIONNEMENT ET AU RAYONNEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT

- Assurer une gestion courante et prévisionnelle des matériels et des stocks.
- Contrôler la bonne utilisation des matériels par l'équipe ainsi que son entretien courant.
- Contrôler la sécurisation de la pharmacie et la conformité du circuit du médicament.
- Contrôler les dépenses en dispositifs médicaux et en masse salariale dans le cadre du budget prévisionnel.
- Contrôler la bonne application des taux de remplacement selon les règles définies au sein de l'établissement.
- En cas d'écart constaté, mettre en place les actions correctives nécessaires.
- Développer des partenariats avec les structures environnantes.
- Développer des partenariats avec les IFSI et AFSA afin notamment d'accueillir des stagiaires et de faire rayonner l'établissement.
- Communiquer régulièrement avec les familles des résidents afin de sécuriser le bon échange d'informations et de fluidifier les relations avec l'établissement.
- Animer des visites établissement et rendez-vous de pré-admission afin d'expliquer la politique de soins.

Connaissances attendues et compétences clés requises

- Capacité à piloter des projets
- Aptitude au management
- Capacité à fédérer les équipes
- Aisance à l'oral et à l'écrit
- Bonne organisation
- Bonne capacité de gestion

Relations de travail

- Relations internes
 - > L'ensemble du personnel de l'établissement.
- Relations externes
 - > Résidents
 - > Familles
 - > Ensemble des acteurs de la prise en soins.