



## PSYCHOLOGUE H/F

### STATUT

- CCU
- CADRE

### QUALIFICATION

- Diplôme d'État  
Master 2 Psychologie
- Spécialisation  
Gérontologie

### EXPÉRIENCE REQUISE

- Idéalement une première expérience dans un EHPAD

### POSITION DANS L'ORGANISATION

- Rattachement hiérarchique : Directeur d'établissement
- Rattachement fonctionnel : Direction Médicale et Soins

### Missions principales

- **ACCOMPAGNER LES RÉSIDENTS**
- **TRAVAILLER AVEC L'ENTOURAGE (FAMILLE & PROCHES)**
- **TRAVAILLER EN COORDINATION AVEC L'ÉQUIPE ET CONTRIBUER A LA DÉMARCHE QUALITÉ**

### Missions principales et activités

#### ACCOMPAGNER LES RÉSIDENTS

##### Accueillir et identifier les besoins de chaque résident

- Réaliser les visites de pré-admission/Visites à domicile en lien avec l'IDEC ou le MEDEC,
- Identifier les capacités du résident et ses besoins pour mettre en place l'accompagnement adapté (en lien avec le bilan global de la personne)
- Contribuer au bilan gériatrique en participant notamment aux évaluations des fonctions cognitives, de la thymie, du comportement, ainsi qu'au remplissage de la grille des capacités préservées pour chaque nouveau résident
- Recueillir le récit de vie,
- Recueillir les souhaits de fin de vie du résident
- Participer à l'élaboration des Projets Personnalisés.

##### Accompagner chaque résident selon les besoins identifiés et l'évolution de l'état de santé

- Assurer un suivi individuel par des entretiens cliniques (suivi de soutien autour de l'entrée en EHPAD, face à un trouble de l'humeur, face à un trouble du comportement, ou à des troubles cognitifs...),
- Mettre en place des ateliers thérapeutiques collectifs ou individuels en lien avec l'équipe pluridisciplinaire (atelier de stimulation cognitive et sociale, atelier Happy Neuron, atelier thérapeutique, balnéothérapie, Snoezelen@...),
- Accompagner lors des soins de façon ponctuelle lorsqu'une difficulté a été identifiée en équipe.
- Participer à l'identification des TNM personnalisées pour chaque résident
- Participer à la mise en œuvre des TNM selon le projet personnalisé des résidents

#### TRAVAILLER AVEC L'ENTOURAGE (FAMILLE, ET PROCHES...)

##### Accompagner l'entourage selon les besoins identifiés de chaque résident

- Dans le cadre de l'amélioration de la prise en soin du résident, rencontrer l'entourage lors d'un entretien clinique (recueil de vie du résident...)
- Participer au rendez-vous de contractualisation du Projet Personnalisé, en collaboration avec l'encadrement Soins et Médical (changement d'unité, projet de retour à domicile, mise en place de soins palliatifs),
- Dispositifs d'aide proposés à l'entourage notamment en cas de problématique spécifique : entretien, groupe de parole, ...
- Animer des groupes de parole pour les proches des résidents,
- Informer et sensibiliser l'entourage sur le vieillissement normal et pathologique et les troubles associés,
- Informer les résidents et leur entourage sur les Directives Anticipées et les souhaits d'accompagnement de fin de vie,
- Accompagner les familles dans le pré-deuil et le deuil.

#### TRAVAILLER EN COORDINATION AVEC L'ÉQUIPE ET CONTRIBUER A LA DÉMARCHE QUALITÉ

##### Communication et Traçabilité

- Intervenir lors des réunions et des temps de transmissions orales,



- Rédiger des transmissions narratives ciblées dans le Dossier Résident Informatisé (DRI),
- Saisir dans le DRI les évaluations réalisées dans le cadre du bilan gériatrique,
- Rédiger dans le DRI les compte-rendu des entretiens individuels et des familles,
- Valider les tâches dans le plan de soin pour les TNM

#### **Sensibiliser le personnel sur la notion du « care »**

- Sensibiliser régulièrement le personnel sur le vieillissement normal et pathologique et les troubles associés, notamment en travaillant aux côtés des équipes,
- Écouter les équipes sur des sujets professionnels et les aider à prendre du recul sur les situations rencontrées,
- Conseiller les collaborateurs à adapter leur stratégie de prise en soin,
- Animer des groupes de paroles d'analyse des pratiques et de mises en situation,
- Faire œuvre de pédagogie (formations flashes, accompagnement dans les soins...),
- Dans le parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs, informer ces derniers de la démarche TNM et des outils associés,
- Soutenir les équipes dans l'accompagnement de la fin de vie et dans le travail sur la séparation, la perte et le deuil,
- Informer les nouveaux collaborateurs de la démarche TNM et outils associés lors de leur parcours d'intégration,

#### **Démarche Qualité**

- Piloter le déploiement des Thérapies Non Médicamenteuses sur l'établissement en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Participer activement aux réunions institutionnelles (CODIR, COPIL dont COPIL TNM...),
- Participer à la démarche qualité (évaluations internes...),
- Contribuer à la rédaction du rapport annuel d'activité médicale, en lien avec le MEDEC et l'équipe soignante
- Actualiser ses connaissances dans son domaine de compétences,
- Accueillir des stagiaires en formation de psychologie,
- Participer à la formation des stagiaires et des nouveaux arrivants sur son domaine de compétences

**Comme tous ses collègues et dans le cadre de la polyvalence inhérente à tout poste chez KORIAN, le psychologue peut être amené à effectuer des tâches diverses dans l'établissement.**

## **Connaissances attendues**

- Éthique
- Psychométrie (tests projectifs, intelligence, fonctions cognitives...)
- Connaissances théoriques sur les autres domaines de la Psychologie, en dehors de sa spécialité propre
- Gériatologie et pathologies psychiatriques
- Dynamique des groupes, de l'analyse institutionnelle, de l'analyse systémique.

## **Compétences clés requises**

- Respect de la Confidentialité
- Capacités rédactionnelles
- Capacité d'analyse
- Capacité d'écoute
- Capacité d'empathie
- Capacité d'adaptation, et disponibilité
- Sens de la synthèse
- Capacité à piloter un projet
- Capacité d'organisation et d'autonomie dans son travail
- Administration des tests psychologiques et leur interprétation

## **Relations de travail**

- Relations internes
  - > Comité de Direction de l'établissement, dont il est membre
  - > Ensemble du personnel (établissement et services support Korian)
  - > Fonctions supports régionales et participation à la communauté métier
- Relations externes
  - > Professionnels libéraux
  - > Confrères psychologues
  - > Prescripteurs
  - > Toute personne ou structure externe susceptible d'intervenir auprès du résident avant, pendant ou après son séjour (familles, psychologues externes,



psychiatres, structures associatives, services de soins  
externes...)