



ERGOTHÉRAPEUTE H/F

STATUT

- FHP
- CCU
- TECHNICIEN

QUALIFICATION

- Diplôme d'Etat d'Ergothérapie

EXPERIENCE REQUISE

- Idéalement une première expérience dans un EHPAD

POSITION DANS L'ORGANISATION

- Rattachement hiérarchique : Directeur d'établissement
- Rattachement fonctionnel : Direction Médicale et Soins

Missions principales

- **ACCOMPAGNER LES RÉSIDENTS**
- **GESTION DU MATÉRIEL**
- **CONTRIBUER A L'AMÉLIORATION DE LA PRISE EN SOIN ET DE LA DÉMARCHÉ QUALITÉ**

Missions principales et activités

ACCOMPAGNER LES RÉSIDENTS

Accueillir et évaluer chaque résident

- Réaliser les visites de préadmission/VAD en lien avec l'IDEC ou le MEDEC ou le psychologue, pour prévoir le matériel en amont de l'arrivée du résident
- Identifier les capacités du résident et ses besoins à l'aide d'évaluations adaptées à la personne (cf. Bilan gériatrique), pour mettre en place l'accompagnement individualisé
- Identifier les capacités du résident et ses besoins, en réalisant des toilettes évaluatives (cf. Grille des capacités préservés)
- Participer à l'élaboration des Projets Personnalisés (PP) en construisant des objectifs thérapeutiques de prise en soin sur son domaine de compétences (incluant l'identification des TNM)
- Adapter l'environnement de la chambre aux capacités du résident dès son entrée selon les besoins
- Participer à l'élaboration du bilan de sortie en lien avec l'IDEC et le MEDEC dans le cas de court séjour et effectuer une visite à domicile en cas de besoin

Accompagner chaque résident selon les besoins identifiés et l'évolution de l'état de santé

- En lien avec les PP, sur prescription médicale, organiser et intervenir en séances de rééducation individuelle s ou collectives
- Mettre en place des ateliers thérapeutiques collectifs ou individuels en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, sur prescription (atelier équilibre, atelier cuisine, atelier SilverFit, atelier thérapeutique, balnéothérapie...) selon les PP,
- Participer au maintien et/ ou à l'amélioration de l'autonomie des résidents (rééducation, stratégie de compensation, aide technique, aménagement de l'environnement...)
- Accompagner dans les soins (toilettes, temps du repas...) de façon ponctuelle lorsqu'une difficulté (liée à la posture, ou à un autre champ de l'ergothérapie) a été identifiée en équipe ; et mettre en place un matériel adapté le cas échéant.
- Réévaluer périodiquement les résultats de la prise en soin,
- Encourager et stimuler la participation aux activités de la vie quotidienne (mise du couvert, réfection du lit, ...)
- Participer à la préservation de l'état cutané en équipe pluridisciplinaire (assurer un bon positionnement, apporter le matériel adapté, sensibiliser les équipes...)
- Accompagner les résidents à comprendre leurs troubles pour favoriser l'autonomie à s'auto-éduquer (maladies chroniques, pathologies neurologiques, syndromes gériatriques, prévention des chutes etc.) - démarche d'éducation thérapeutique du patient-



Prévenir, rééduquer et réadapter à la mobilité

- Proposer des solutions techniques de compensation du handicap, (repas, habillement, préhension, mobilité, transfert, soulagement de la pression...) à la personne en situation d'handicap / handicapée et à son entourage,
- Améliorer et maintenir les schémas moteurs par des aménagements, des aides techniques et des ateliers d'activité physiques, tout en veillant à limiter le recours aux contentions.
- Entraîner aux transferts (lit, fauteuil, baignoire...)
- Prévenir et traiter les risques de chute,
- Proposer des alternatives aux contentions avec pour objectif « zéro contention »
- Identifier les besoins spécifiques pour l'installation et le positionnement du résident lors de troubles posturaux (aménagement du lieu de vie, réglage du matériel médical)
- Conseiller le médecin sur la prescription du fauteuil roulant adapté au patient, et aide technique aux déplacements

GESTION DU MATÉRIEL

- Participer au choix du matériel médical et thérapeutique adapté à chaque résident
- Gestion du parc et du matériel propre à l'exécution des actes
- Vérifier le fonctionnement du matériel et identifier les éventuels besoins,
- Respecter les règles de matériovigilance et de pharmacovigilance,
- Informer la direction de tout manque de matériel ou déficience technique,
- Informer la direction sur tout problème d'hygiène ou de sécurité.
- Collaborer avec les prestataires de matériel médical (organisation, gestion de budget, supervision des commandes)
- Proposer du matériel de manutention adapté aux équipes (prévention risques de TMS)
- Élaborer et gérer un stock tampon de matériel

CONTRIBUER A L'AMÉLIORATION DE LA PRISE EN SOIN ET DE LA DÉMARCHE QUALITÉ

Communication et Traçabilité

- Participer aux réunions institutionnelles et aux transmissions orales,
- Réaliser les transmissions écrites sur le Dossier Résident Informatisé (DRI) : bilans professionnels, suivi des accompagnements et transmissions, Thérapies Non Médicamenteuses (TNM)
- Prendre connaissance des e-mails qui lui sont adressés et y répondre

Sensibiliser le personnel

- Écouter les équipes et les conseiller pour les aider au quotidien à adapter leur stratégie de prise en soin,
- Dans le parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs, informer ces derniers de la démarche TNM et des outils associés,
- Sensibiliser et former aux techniques de transferts (formation de manutention) dans la prévention des Troubles Musculo-Squelettiques et aux principes d'économie gestuelle
- Accompagner les équipes dans la mise en œuvre des TNM

Démarche Qualité

- (Co)piloter le déploiement des Thérapies Non Médicamenteuses sur l'établissement en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Participer à la rédaction du rapport annuel d'activité médicale, en lien avec le MEDEC et l'équipe soignante
- Participer à l'élaboration ou l'actualisation du projet de soin (PATHOS, Projet d'établissement, Offre cœur...)
- Actualiser ses connaissances dans son domaine de compétences,
- Accueillir des stagiaires en formation d'ergothérapie,
- Participer à la formation des stagiaires et des nouveaux arrivants sur son domaine de compétences.

Comme tous ses collègues et dans le cadre de la polyvalence inhérente à tout poste chez KORIAN, l'ergothérapeute peut être amené à effectuer des tâches diverses dans l'établissement au service de la meilleure qualité des soins des résidents.

Connaissances attendues et compétences clés requises

- Empathie
- Écoute
- Sens de l'observation
- Patience
- Compréhension
- Disponibilité
- Analyse
- Adaptation
- Créativité
- Esprit d'équipe



Relations de travail

- Relations internes
 - > L'ensemble du personnel (établissement et services support Korian).
 - > Fonctions supports régionales et participation à la communauté métier
- Relations externes
 - > Résidents
 - > Entourage
 - > Professionnels libéraux
 - > Confrères
 - > Prestataires
 - > Toutes personnes ou structures externes susceptibles d'intervenir auprès du résident avant pendant ou après son séjour (familles, psychologues externes, psychiatres, structures associatives, services de soins externes...)